



61º Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.

Secretario General de las Naciones Unidas
Dirección Nacional de Economía Igualdad y Género

Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.

"El empoderamiento económico de las mujeres en el cambiante mundo del trabajo"

→ Respuestas

Fortalecimiento de los marcos normativos y legales (párrafos 40 a) a j))

• *¿Qué acciones específicas se han tomado para promulgar, fortalecer y hacer cumplir leyes y marcos regulatorios que garanticen la igualdad de género y prohíban la discriminación contra la mujer en el mundo del trabajo? ¿Qué acciones específicas se han tomado para promulgar, fortalecer y hacer cumplir las leyes y reglamentos que defienden el principio de igual remuneración por igual trabajo o trabajo de igual valor tanto en el sector público como en el privado?*

Ley de cupo laboral travesti y trans "Diana Sacayán-Lohana Berkins". Se aprobó la ley que institucionaliza el 1% de cupo para personas travestis en el Estado, y que agrega incentivos impositivos para su contratación en el sector privado, créditos bancos del Banco Nación para emprendimientos de personas travestis y trans, prioridad en las contrataciones del Estado a empresas que incluyan personas trans en su nómina de empleadas, terminalidad educativa y capacitaciones para personas trans, entre otras medidas tendientes a la igualdad entre personas cis y trans.

Promoción de empleo en Norte Grande¹. Los/as empleadores/as del sector privado que contraten trabajadores/as, por tiempo indeterminado, gozarán de una reducción de contribuciones patronales vigentes. En el caso que contraten mujeres, travestis, transexuales y transgéneros la reducción de las contribuciones patronales serán de un 10% adicional que si contrataran varones.

• *¿Qué medidas se han tomado para promulgar, fortalecer y hacer cumplir leyes y políticas para eliminar todas las formas de violencia y acoso contra la mujer en el mundo del trabajo y proporcionar medios de reparación efectiva en casos de incumplimiento?*

Fortalecimiento de la educación, la formación y el desarrollo de aptitudes (párrafos 40 k) a (n))

• *¿Qué medidas se han adoptado para incorporar una perspectiva de género en los programas de educación y formación a fin de facilitar la transición efectiva de la educación o el desempleo al trabajo?*

Centro Género y Tecnología. La Secretaría de Innovación Pública lanzó un espacio de articulación entre organismos públicos, empresas y entidades sociales para fomentar la inserción y la formación de mujeres y disidencias en el sector STEM a través de instancias de formación y capacitación, y lograr una mayor retención y visibilización de estos grupos en

¹ Jujuy, Salta, Tucumán, Catamarca, Santiago del Estero, Misiones, Formosa, Corrientes y Chaco.



61º Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.

Secretario General de las Naciones Unidas
Dirección Nacional de Economía Igualdad y Género

el área. Participan 11 organismos estatales, 12 empresas y dos fundaciones.

Implementación de políticas económicas y sociales para el empoderamiento económico de las mujeres (párrafos 40 (o) a (nn))

• *¿Qué medidas se han tomado para promover el cuidado remunerado decente y el trabajo doméstico en los sectores público y privado?*

Programa Registradas: durante seis meses pagará hasta la mitad del sueldo de las trabajadoras de casas particulares que sean formalizadas. A cambio, la parte empleadora deberá registrarlas y pagar sus aportes, contribuciones, ART y el porcentaje del sueldo restante. Además, el Banco Nación abrirá una cuenta gratuita a nombre de las trabajadoras para transferirles el salario. Con esta política, el gobierno busca reducir la informalidad en el sector y ayudar a la permanencia en el empleo.

• *¿Qué acciones e inversiones se han realizado para apoyar ¿Infraestructura y servicios de atención y protección social con perspectiva de género?*

- **Declaración de servicio público y esencial a la telefonía, internet y televisión.** A diciembre de 2019, **4 de cada 10 hogares no contaba con Internet fija.** La declaración como servicio público y luego la Prestación Básica Universal (PBU) permiten cerrar las brechas digitales y contribuir al acceso a educación, empleo y derechos. Las PBU están destinadas a 15 millones de personas. Se incluyen opciones desde los \$150 mensuales en telefonía móvil, de \$380 para telefonía fija y descuentos de hasta 40% en las tarifas más bajas de cable.
- **Infraestructura Social de Cuidado.** Se proyectó la refacción y creación de 800 jardines, espacios de cuidados y salas del nivel inicial para 2021. Además, el Presupuesto 2021 destina \$833.500.000 a la creación de Espacios de Cuidados Integrales para las Mujeres.
- **Cupo PROCREAR para mujeres jefas de hogar con hijos e hijas menores y sin cotitular.** Desde el sorteo de octubre de 2020 se incluyó este cupo del 20%. Se sortearon 37.515 mil créditos entre la línea Refacción (de \$100 mil, \$250 mil y \$500 mil) y la línea Microcréditos (de \$50 mil). Se otorgaron 7.359 créditos a mujeres jefas de hogar con niños y niñas y sin cotitular.

• *¿Qué medidas específicas se han implementado para promover el ingreso, reingreso y avance de las mujeres en el mercado laboral?*

- **Potenciar Trabajo.** Se amplió la cobertura del programa, que tiene entre sus líneas centrales las tareas de Cuidados Sociocomunitarios. **De 870.000 titulares previstos en el Presupuesto 2021 se amplió a 970.000 a través de la línea Potenciar Inclusión Joven.** Se sumó un bono de \$5.000 para 50.000 trabajadoras en comedores,



61º Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.

Secretario General de las Naciones Unidas
Dirección Nacional de Economía Igualdad y Género

merenderos y otros espacios de cuidados. Además, en diciembre de 2020 se otorgó un bono de \$9.450 que alcanzó a 700.000 beneficiarios/as del programa. Alrededor del 67% de sus titulares son mujeres.

- **Ley de cupo laboral travesti y trans “Diana Sacayán-Lohana Berkins”.** Se aprobó la ley que institucionaliza el 1% de cupo para personas travestis en el Estado, y que agrega incentivos impositivos para su contratación en el sector privado, créditos bancos del Banco Nación para emprendimientos de personas travestis y trans, prioridad en las contrataciones del Estado a empresas que incluyan personas trans en su nómina de empleadas, terminalidad educativa y capacitaciones para personas trans, entre otras medidas tendientes a la igualdad entre personas cis y trans.
- **Mejora en condiciones para trabajadoras de Casas Particulares.** La Comisión Nacional de Trabajo en Casas Particulares definió el cobro de un plus por Antigüedad del 1% anual a partir de septiembre y otorgó un 42% de aumento para las trabajadoras de casas particulares en las paritarias. Desde el 4to trimestre de 2019 hasta la actualidad, más de 250.000 trabajadoras de casas particulares perdieron su empleo y no lo recuperaron.
- **Programa Argentinas al Mundo.** Se orienta a potenciar las exportaciones de **empresas lideradas por mujeres**. Los requisitos son que las socias mujeres deben tener un porcentaje de la propiedad mayor al 50%; o los puestos de conducción se encuentren ocupados por mujeres, con un mínimo de antigüedad en el ejercicio de un año; o el 51% de los cargos directivos, de gestión o decisión estén conformados por mujeres.
- **Centro Género y Tecnología.** La Secretaría de Innovación Pública lanzó un espacio de articulación entre organismos públicos, empresas y entidades sociales para fomentar la inserción y la formación de mujeres y disidencias en el sector STEM a través de instancias de formación y capacitación, y lograr una mayor retención y visibilización de estos grupos en el área. Participan 11 organismos estatales, 12 empresas y dos fundaciones.

Abordar la creciente informalidad del trabajo y la movilidad de las trabajadoras (párrafos 40 (nn) a (qq))

• *¿Qué medidas se han implementado para promover la transición del empleo informal al formal remunerado para las mujeres?*

- **Programa Registradas:** durante seis meses pagará hasta la mitad del sueldo de las trabajadoras de casas particulares que sean formalizadas. A cambio, la parte empleadora deberá registrarlas y pagar sus aportes, contribuciones, ART y el porcentaje del sueldo restante. Además, el Banco Nación abrirá una cuenta gratuita a nombre de las trabajadoras para transferirles el salario. Con esta política, el gobierno



61º Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.

Secretario General de las Naciones Unidas
Dirección Nacional de Economía Igualdad y Género

busca reducir la informalidad en el sector y ayudar a la permanencia en el empleo.

- **Programa Integral de Reconocimiento de Períodos de Aportes por Tareas de Cuidado.** La ANSES oficializó el *Programa Integral de Reconocimiento de Períodos de Aportes por Tareas de Cuidado*, que establece que las mujeres y personas gestantes podrán sumar de uno a tres años de servicios computables para su jubilación por cada hijo o hija. De acuerdo con el informe de Brechas de Género hecho por la DNElyG **apenas al 10,7% del total de mujeres de entre 55 y 59 años** y el 20,1% de las mujeres no jubiladas de esa edad realizan aportes. Es decir, la mayor parte de las trabajadoras accede a una jubilación sólo por medio de la moratoria.

Gestionar el cambio tecnológico y digital para el empoderamiento económico de las mujeres (párrafos 40 (rr) a (ss))

- *¿Qué Se han tomado acciones para apoyar el acceso de las mujeres al desarrollo de habilidades y al trabajo decente en campos emergentes, incluyendo ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas?*

- **Entre abril y junio de 2020 se abrieron 4,8 millones de cuentas nuevas**, mayormente vinculadas a la canalización de la asistencia social, en donde la mayor parte de beneficiarios/as son mujeres.
- El **Fondo Nacional de Capital Social (FONCAP)** aprobó microcréditos por 189 millones de pesos en 2020. Esto es más que los últimos cuatro años juntos. Alrededor del 70% de los microcréditos otorgados por FONCAP son dirigidos a emprendimientos liderados por mujeres, con una gran presencia territorial.
- **Centro Género y Tecnología.** La Secretaría de Innovación Pública lanzó un espacio de articulación entre organismos públicos, empresas y entidades sociales para fomentar la inserción y la formación de mujeres y disidencias en el sector STEM a través de instancias de formación y capacitación, y lograr una mayor retención y visibilización de estos grupos en el área. Participan 11 organismos estatales, 12 empresas y dos fundaciones.

6. Fortalecimiento de la voz, el liderazgo y la toma de decisiones colectivos de las mujeres (párrafos 40 (tt) a (aaa))

- *¿Qué esfuerzos específicos se han realizado para apoyar la participación y el liderazgo de las mujeres en los sindicatos, las organizaciones de trabajadores y las organizaciones de empleadores?*

Fortalecimiento de la función del sector privado en el empoderamiento económico de la mujer (párrafos 40 bbb) a (eee))

- *¿Qué esfuerzos se han realizado para alentar a las empresas e instituciones privadas a incorporar las consideraciones de igualdad de género en las políticas y prácticas?*
- **Ley de Economía del Conocimiento.** En octubre de 2020 se sancionó esta ley que otorga beneficios adicionales a aquellas empresas que contraten mujeres, travestis,



61º Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.

Secretario General de las Naciones Unidas
Dirección Nacional de Economía Igualdad y Género

transexuales y transgéneros: el bono de crédito fiscal se eleva de 70% a un 80% en estos casos.

- **Promoción de empleo en Norte Grande**². Los/as empleadores/as del sector privado que contraten trabajadores/as, por tiempo indeterminado, gozarán de una reducción de contribuciones patronales vigentes. En el caso que contraten mujeres, travestis, transexuales y transgéneros la reducción de las contribuciones patronales serán de un 10% adicional que si contrataran varones.

- *¿Qué medidas se han tomado para aumentar la inversión y el apoyo a las mujeres emprendedoras?*

FONDEP y BICE ofrecen líneas de financiamiento para PYMES, microempresas textiles, agroindustriales, autopartistas, industriales, petroleras y más, con proyectos productivos en las cuales el 20% se destinan a empresas lideradas por mujeres.

Más información

Página web: <https://www.argentina.gob.ar/economia/igualdadygenero>

Mail: eig@mecon.gov.ar

Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género
Ministerio de Economía

² Jujuy, Salta, Tucumán, Catamarca, Santiago del Estero, Misiones, Formosa, Corrientes y Chaco.