

# Plan stratégique d'ONU-Femmes

2022-2025

Bâtir un monde égalitaire



# Plan stratégique d'ONU-Femmes

2022-2025

Bâtir un monde égalitaire

# CONTEXTE MONDIAL

En tant qu'entité des Nations Unies spécialisée dans l'égalité des sexes, notre but est d'autonomiser toutes les femmes et toutes les filles, ainsi que de leur permettre de jouir pleinement de leurs droits fondamentaux. Le Plan stratégique 2022–2025 orientera nos actions pour les quatre prochaines années, avec pour ligne de mire l'échéance de 2030 pour atteindre les objectifs de développement durable (ODD).

Malgré les progrès effectués au cours des dix dernières années en matière de santé et d'éducation – plus de filles sont scolarisées et moins de femmes meurent en couche<sup>1</sup> que jamais auparavant –, les avancées liées à l'égalité des sexes ont été ralenties dans un grand nombre de domaines. À l'échelle mondiale, moins des deux tiers des femmes font partie de la population active<sup>2</sup>, par rapport à plus de 90 pour cent des hommes ; ces chiffres sont les mêmes depuis 30 ans. Un nombre effarant de 190 millions de femmes en âge de procréer souhaitant éviter les grossesses n'utilisent aucune méthode contraceptive<sup>3</sup>. Rien qu'au cours de l'année écoulée, 1 femme sur 10 âgée de plus de 15 ans a subi des violences sexuelles ou physiques de la part d'un

partenaire intime<sup>4</sup>. Enfin, bien que des avancées aient eu lieu en matière de leadership des femmes, celles-ci n'occupent qu'à peine un quart des sièges parlementaires, et seulement 24 sont cheffes d'État ou de gouvernement dans le monde<sup>5</sup>.

Notre nouveau Plan stratégique prend effet en pleine pandémie de COVID-19, qui exacerbe tous les aspects des inégalités liées au genre et a une incidence disproportionnée sur les femmes et les filles. Il est clair que des actes audacieux et de plus larges financements sont nécessaires afin de reconstruire en mieux et de façon plus égalitaire, de répondre aux besoins de l'ensemble des femmes et des filles, ainsi que de ne laisser personne pour compte.

1 Examen et évaluation des suites données à la Déclaration et au Programme d'action de Beijing et aux textes issus de la vingt-troisième session extraordinaire de l'Assemblée générale, Rapport du Secrétaire général. New York, mars 2020.

2 Ibid.

3 Ibid.

4 Organisation mondiale de la Santé, pour le groupe de travail interinstitutions des Nations Unies sur les estimations et données relatives à la violence à l'égard des femmes (VAW-IAWGED). Estimations de la prévalence de la violence à l'égard des femmes, 2018. Genève, 2021.

5 Examen et évaluation des suites données à la Déclaration et au Programme d'action de Beijing et aux textes issus de la vingt-troisième session extraordinaire de l'Assemblée générale, Rapport du Secrétaire général. New York, mars 2020.

**IL EST CLAIR QUE DES ACTES AUDACIEUX ET DE PLUS LARGES FINANCEMENTS SONT NÉCESSAIRES AFIN DE RECONSTRUIRE EN MIEUX ET DE FAÇON PLUS ÉGALITAIRE, DE RÉPONDRE AUX BESOINS DE L'ENSEMBLE DES FEMMES ET DES FILLES, AINSI QUE DE NE LAISSER PERSONNE POUR COMPTE.**



UN Women/Ryan Brown

## NOTRE TRIPLE MANDAT

Seule entité des Nations Unies spécialisée dans l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes, ONU-Femmes a un rôle spécial à jouer en faveur du programme de développement mondial. Notre capacité à établir des partenariats avec un grand nombre d'acteurs, tels que les gouvernements, la société civile, le secteur privé et les médias, ainsi qu'à les faire participer, nous attribue une place particulière. Notre triple mandat nous permet, à nous seules, d'effectuer les actions suivantes :

- **promouvoir la coordination à l'échelle du système des Nations Unies** afin d'améliorer la responsabilité et les résultats en faveur de

l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes ;

- **aider les États membres à renforcer les normes mondiales relatives à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes** et à prendre en compte le genre dans les activités liées à d'autres questions ; et
- **mener des activités opérationnelles au niveau national et régional**, notamment en aidant les États membres à élaborer et mettre en œuvre des lois, politiques et stratégies tenant compte des questions de genre et fondées sur la vie réelle des femmes.



UN Women/Jacqui Berrell



UN Women/Ryan Brown

**NOUS DESSINONS UN MONDE ÉGALITAIRE DANS LEQUEL L'ENSEMBLE DES FEMMES ET DES FILLES SONT AUTONOMES ET JOUISSENT PLEINEMENT DE LEURS DROITS FONDAMENTAUX.**

## NOTRE VISION ET NOS PRINCIPES DIRECTEURS

Nous dessinons un monde égalitaire dans lequel l'ensemble des femmes et des filles sont autonomes et jouissent pleinement de leurs droits fondamentaux. Les principes suivants nous orientent vers l'atteinte de cet objectif :

- Nous cherchons à **ne laisser personne pour compte**, en déterminant et éliminant les obstacles structurels et les relations de pouvoir inégales, notamment les lois, politiques et pratiques discriminatoires.
- Nous favorisons **les résultats, la coordination et la responsabilité** en vue de faire avancer l'égalité des sexes à l'échelle du système des Nations Unies.
- Nous appuyons **l'appropriation nationale**, en veillant à ce que les efforts menés pour faire avancer l'égalité des sexes soient alignés sur les priorités des pays à l'échelle nationale.
- Nous tirons parti de notre influence et de nos partenariats afin d'**accroître les financements durables** en faveur de l'égalité des sexes.



UN Women/David Snyder

## FAVORISER LES RÉSULTATS TRANSVERSAUX EN ŒUVRANT DANS QUATRE DOMAINES THÉMATIQUES

Depuis notre création, nous avons installé notre travail, organisé nos équipes et mesuré notre incidence dans quatre domaines thématiques. Aussi, nous sommes conscients que, pour traiter les causes profondes des inégalités liées au genre, nos partenaires et nous devons adopter une approche encore plus transversale, et que nos initiatives ne

peuvent pas toujours être simplement rattachées à l'une de ces catégories. À ces fins, notre nouveau Plan stratégique définit une série de résultats systémiques, fondés sur notre travail thématique, que nous cherchons à atteindre et qui serviront d'éléments constitutifs d'un monde plus égalitaire.

### 7 RÉALISATIONS SYSTÉMIQUES POUR PRODUIRE UN IMPACT À GRANDE ÉCHELLE



# FAVORISER NOTRE INCIDENCE DANS QUATRE DOMAINES THÉMATIQUES

**1. Gouvernance et participation à la vie publique :** nous œuvrons aux côtés de partenaires clés afin que toutes les femmes puissent participer pleinement et équitablement à la prise de décision, et que les femmes et les filles puissent bénéficier de lois, politiques, budgets, services et institutions responsables qui tiennent compte des questions de genre. Pour ce faire, nous appuyons les efforts des pays dans l'atteinte de la parité dans la prise de décision, œuvrons à intégrer l'égalité des sexes dans les processus budgétaires, mettons à profit notre rôle organisationnel et contribuons aux efforts visant à abroger les lois et politiques discriminatoires.

**2. Autonomisation économique des femmes :** nous œuvrons en faveur de l'autonomisation économique des femmes afin qu'elles aient une sécurité de revenu, un emploi décent et une autonomie économique. À ces fins, nous travaillons aux côtés de divers partenaires, notamment les organismes des Nations Unies, les ministères nationaux, les organes régionaux, les institutions financières internationales ou encore les associations de femmes entrepreneurs. Ensemble, nous cherchons à transformer l'économie des soins en militant pour la reconnaissance, ainsi que la rémunération, du travail des femmes et en renforçant les systèmes de protection sociale. De plus, nous défendons l'égalité des salaires, soutenons les femmes leaders et entrepreneurs, et nous appliquons à refermer la fracture numérique afin que les femmes et les filles aient un accès égal aux possibilités.

**3. Mettre fin à la violence à l'égard des femmes et des filles :** nous promovons des approches intégrées visant à garantir que toutes les femmes et les filles mènent une vie exempte de toute forme de violence. Celles-ci incluent le soutien aux États membres dans le renforcement du suivi et l'élaboration de normes en vue de mettre fin à la violence à l'égard des femmes et des filles ; l'appui dans l'élaboration et la mise en œuvre de plans d'action nationaux afin de prévenir les violences et de promouvoir des normes sociales positives ; et la création de liens entre les groupes spécialisés dans l'élimination des violences et les experts dans les autres domaines thématiques, notamment l'agriculture, les transports et la préparation aux catastrophes. Depuis 2020, le fait de veiller à ce que les interventions et plans de relèvement liés au COVID-19 incluent des stratégies de lutte contre la violence à l'égard des femmes et des filles a également été l'une de nos missions.

**4. Femmes, paix et sécurité, action humanitaire et réduction des risques de catastrophe :** un de nos objectifs est de faire en sorte que les femmes et les filles contribuent à renforcer la paix et la résilience, qu'elles exercent une plus grande influence dans ce domaine, et qu'elles bénéficient tout autant de la prévention contre les conflits et les catastrophes ainsi que des actions humanitaires. Nous soutenons les États membres et les autres entités des Nations Unies dans la mise en œuvre de leurs engagements en la matière, favorisons la coordination intersectorielle et appuyons l'élaboration de modèles de politiques, programmes et plans d'action nationaux.



# BRISER LES CLOISONNEMENTS AU MOYEN DE SEPT RÉALISATIONS SYSTÉMIQUES

Au vu de la nature interconnectée de notre travail et des changements que nous favorisons, notre Plan stratégique définit les sept résultats souhaités suivants, lesquels dépassent nos quatre domaines thématiques et tracent des chemins vers la concrétisation de notre vision :

- 1. Renforcer les normes mondiales relatives à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes, ainsi que la prise en compte des questions de genre dans les lois, politiques et institutions :** nous fournirons une assistance technique aux États membres, produirons des données probantes appuyant les engagements mondiaux et aiderons les institutions publiques à répondre aux besoins des femmes et des filles et à encourager leur participation à la définition des politiques et programmes.
- 2. Accroître les politiques, stratégies et instruments de financement, publics comme privés, de la promotion de l'égalité des sexes :** nous fournirons des orientations stratégiques et des dispositifs de renforcement des capacités sur mesure en matière de mobilisation, d'affectation des ressources et de dépense des fonds à fort impact afin qu'ils soient alignés sur les objectifs liés à l'égalité des sexes.

- 3. Aider les sociétés et communautés à adopter des comportements et pratiques favorables à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes, notamment en mobilisant les hommes et les garçons :** nous mettrons à profit nos partenariats variés en vue de favoriser le changement vers des normes sociales positives.
- 4. Mettre en place un accès plus simple, et plus efficace, aux biens, services et ressources publics pour l'ensemble des femmes et des filles :** nous appuierons l'élimination des obstacles à cet accès, solliciterons davantage d'expertise pertinente parmi les prestataires de services, aiderons les femmes à participer à la conception des politiques et à la prise de décision, et promovons des investissements durables à tous les niveaux.
- 5. Veiller à ce que davantage de femmes et de filles puissent s'exprimer, agir et diriger :** nous aiderons les femmes à faire entendre leur voix lors de la prise de décision, notamment en protégeant les droits relatifs à la liberté de conscience et d'expression, ainsi que l'égalité des droits des femmes en matière de participation à la vie publique.



**6. Générer de meilleures connaissances et données, notamment davantage de statistiques mondiales ventilées par sexe, afin d'étayer les stratégies liées à l'égalité des sexes :**

nous bâtissons un environnement favorable à la production et la disponibilité plus larges de statistiques sur le genre et de données ventilées par sexe ; nous aiderons également les États membres à combler les principales lacunes dans les données afin de mesurer les engagements mondiaux.

**7. Défendre une plus grande coordination du système des Nations Unies afin qu'il soit uni pour faire progresser l'égalité des sexes :**

nous allons intensifier, de manière tangible, notre travail de coordination des Nations Unies, notamment en soutenant l'intégration des questions de genre dans l'ensemble des politiques et programmes du système onusien, ainsi qu'en concevant des cadres permettant de demander des comptes aux Nations Unies

concernant ses engagements en matière d'égalité des sexes.

Un élément fondamental dans l'atteinte de ces résultats est d'étendre notre portée et notre impact par l'intermédiaire de partenariats. Nous continuerons à répondre aux demandes d'aide de la part des États membres des Nations Unies en mettant directement en œuvre, à l'échelle locale, régionale et mondiale, des programmes en faveur de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes. À cet effet, nous fournirons un leadership éclairé, des conseils en matière de politiques, une assistance technique et des activités de renforcement des capacités aux gouvernements, à la société civile ainsi qu'aux partenaires des Nations Unies ; mettrons en place des partenariats multipartites ; déploieront des mécanismes de subventionnement direct des leaders locaux ; intégrerons des mesures d'atténuation des changements climatiques à notre travail ; investirons dans les nouvelles technologies ; écouterons et ferons l'écho des voix des jeunes.

# ENSEIGNEMENTS TIRÉS DE NOTRE PREMIÈRE DÉCENNIE D'ACTIVITÉ



UN Women/Joë Saade

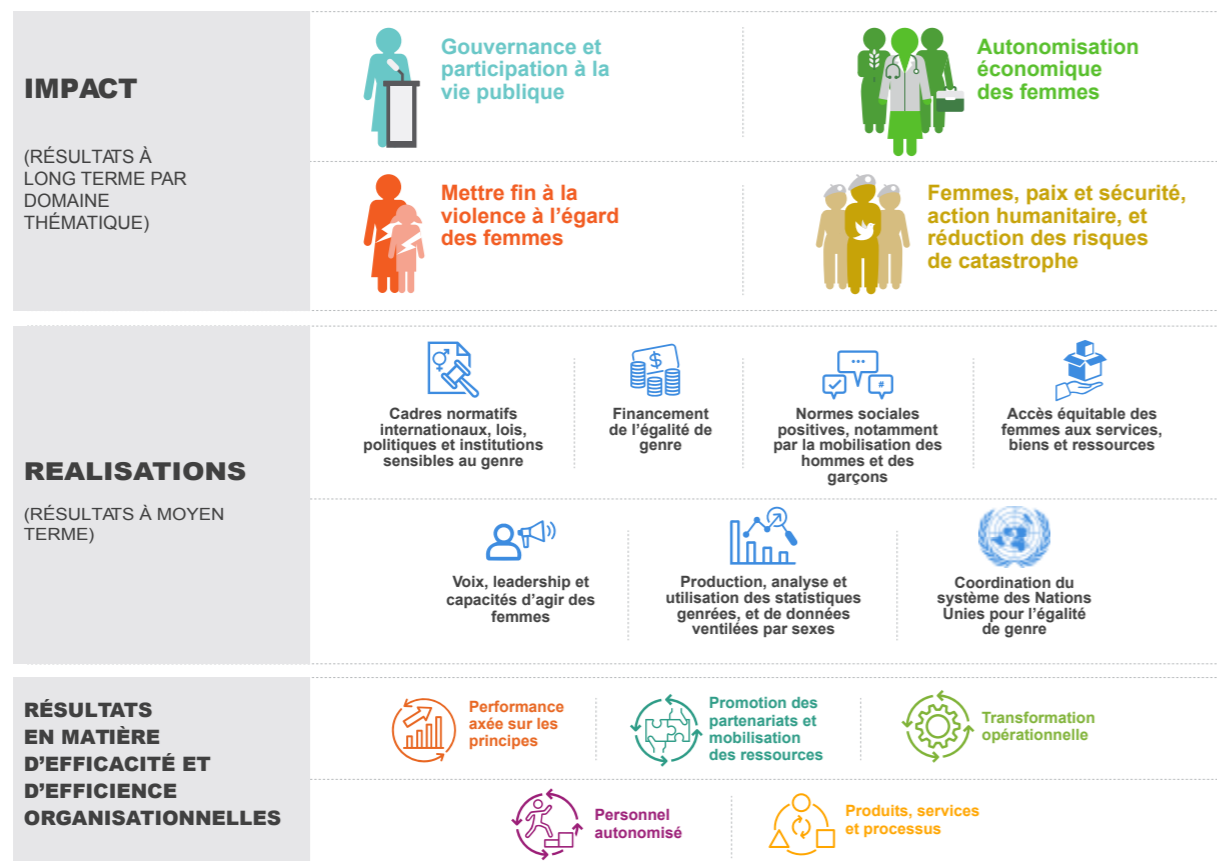
Depuis la création d'ONU-Femmes il y a dix ans, nous avons appris dans quels domaines nous étions les plus efficaces, ainsi que là où nous devons investir pour produire le plus d'impact. Durant cette décennie, nous avons établi que :

- **Notre triple mandat fait la différence :** en établissant des liens entre la société civile, les États membres et les partenaires des Nations Unies, nous avons joué un rôle clé dans la progression vers des normes mondiales en faveur de l'égalité des sexes, ainsi que dans leur concrétisation sur le terrain. Nous pouvons continuer de mettre à profit cette fonction unique.
- **ONU-Femmes est considérée comme une entité motrice de la réflexion et de la pratique :** au cours de la décennie passée, nous avons été à l'avant-garde des travaux de recherche, ainsi que de la production de données et de connaissances sur l'égalité des sexes, notamment avec des publications phares telles que *Le progrès des femmes dans le monde*. L'incidence du COVID-19 sur les femmes et les filles montre qu'il est nécessaire de poursuivre ce travail et de le faire évoluer.
- **Nous pouvons améliorer nos résultats en définissant mieux nos objectifs :** pour faire en sorte que les résultats obtenus lors des dix dernières années deviennent des changements durables, il nous faut axer notre travail sur des approches à fort impact visant à éliminer les obstacles structurels à l'égalité des sexes, notamment par la meilleure intégration du principe visant à ne laisser personne pour compte en se concentrant volontairement sur les communautés les plus marginalisées et en traitant les causes profondes des inégalités dont elles sont victimes

- **Les partenariats offrent un avantage comparatif clé :** notre capacité à créer des espaces de communication et à organiser des dialogues entre la société civile, les gouvernements et les autres parties prenantes permet à ONU-Femmes d'étendre son influence s'agissant de la mise en place de programmes en faveur de l'égalité des sexes. Durant la prochaine décennie, nous avons pour objectif d'approfondir nos partenariats actuels et d'en créer de nouveaux, notamment avec les mouvements féminins, les hommes et les garçons, le secteur privé, les médias, les groupes de réflexion, les institutions financières internationales et d'autres acteurs.
- **Nous avons besoin de financements plus flexibles et prévisibles :** afin d'atteindre nos objectifs, nous devons aider nos partenaires à bénéficier de financements durables. Cela implique d'être audacieux dans la mobilisation de ressources et de créer de nouvelles méthodes de financement, notamment par l'accroissement des partenariats avec le secteur privé.
- **Il est temps d'intégrer l'égalité des sexes dans l'ensemble du système des Nations Unies :** les réformes récentes du système onusien ont renforcé notre capacité à faire avancer l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes en son sein. Nous avons maintenant la possibilité de mieux intégrer l'égalité des sexes en formant des partenariats avec des organismes clés des Nations Unies, tels que le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD), le Fonds des Nations Unies pour la population (FNUAP) et le Fonds des Nations Unies pour l'enfance (UNICEF), afin de planifier, de programmer, de suivre et d'établir des rapports de manière conjointe.

## VISION DU PLAN STRATÉGIQUE

Établir l'égalité des sexes, autonomiser toutes les femmes et les filles et faire respecter leurs droits fondamentaux.



# UN MODÈLE D'ACTIVITÉ À FORT IMPACT AFIN D'ATTEINDRE L'ÉGALITÉ DES SEXES

Au-delà de la période actuellement couverte par notre Plan stratégique et pour la décennie à venir, nous sommes conscients qu'il est indispensable d'adapter nos méthodes de travail afin qu'elles puissent s'inscrire dans un monde qui change rapidement. Afin de garantir que nous sommes prêts à intervenir dans les situations émergentes et d'urgence, de manière prompte et efficace, nous nous engageons à transformer nos propres pratiques opérationnelles. Elles incluent les suivantes :

- réviser nos processus et faire preuve de responsabilité en matière de rentabilité ;
- étendre notre influence, notre portée et notre efficacité en formant des partenariats dès que possible et en mettant à profit des financements provenant d'autres donateurs et responsables de mise en œuvre ;
- optimiser notre présence sur le terrain au moyen de la décentralisation ;
- investir dans des approches programmatiques normalisées et plus intégrées afin de produire des effets d'échelle ;
- mettre à profit notre rôle d'entité motrice de la réflexion en offrant des services de conseil ;
- renforcer nos mécanismes de subventionnement et la sélection de nos partenaires en vue d'appuyer la cocréation d'un changement transformateur ;
- maximiser nos ressources en envisageant les financements disponibles comme des investissements catalyseurs de croissance ;
- favoriser la diversité et développer les capacités du personnel en s'efforçant de bâtir une culture inclusive qui attire et retient les talents.

**LES DOCUMENTS COMPLETS RELATIFS AU PLAN STRATÉGIQUE SONT CONSULTABLES AUX LIENS SUIVANTS :**

[PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 D'ONU-FEMMES](#)

[CADRE INTÉGRÉ DE RÉSULTATS ET D'ALLOCATION DES RESSOURCES DU PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 D'ONU-FEMMES](#)

**ONU FEMMES EST L'ENTITÉ DES NATIONS UNIES CONSACRÉE À L'ÉGALITÉ DES SEXES ET À L'AUTONOMISATION DES FEMMES. PORTE-DRAPEAU MONDIAL DES FEMMES ET DES FILLES, ONU FEMMES A ÉTÉ CRÉÉE POUR ACCÉLÉRER LES PROGRÈS DANS LA RÉPONSE APPORTÉE À LEURS BESOINS PARTOUT DANS LE MONDE.**

ONU Femmes soutient les États membres des Nations Unies dans l'adoption de normes internationales pour réaliser l'égalité des sexes et travaille avec les gouvernements et la société civile à concevoir les lois, les politiques, les programmes et les services nécessaires à l'application de ces normes, et pour que les femmes et les filles en bénéficient, partout dans le monde. Nous intervenons à l'échelle mondiale pour faire de la vision des Objectifs de développement durable une réalité pour les femmes et les filles et nous soutenons la participation équitable des femmes à tous les aspects de la vie, en mettant l'accent sur quatre priorités stratégiques : les femmes dirigent les systèmes de gouvernance, y participent et en bénéficient équitablement ; les femmes bénéficient d'une sécurité de revenus, d'emplois décents et d'une autonomisation économique ; toutes les femmes et toutes les filles mènent une vie exempte de toute forme de violence ; les femmes et les filles contribuent à la consolidation d'une paix et d'une résilience durables et y exercent une plus grande influence, et bénéficient équitablement de la prévention des catastrophes naturelles et des conflits ainsi que de l'aide humanitaire. ONU Femmes coordonne et promeut en outre le travail que réalise le système des Nations Unies en faveur de l'égalité des sexes.

 **ONU FEMMES**

220 East 42nd Street  
New York, New York 10017, USA

[www.unwomen.org](http://www.unwomen.org)  
[www.facebook.com/unwomen](https://www.facebook.com/unwomen)  
[www.twitter.com/un\\_women](https://www.twitter.com/un_women)  
[www.youtube.com/unwomen](https://www.youtube.com/unwomen)  
[www.flickr.com/unwomen](https://www.flickr.com/unwomen)

© 2022 ONU Femmes. Tous droits réservés.  
Photo de couverture: ONU Femmes/Mariken Harbitz  
Conception: Ouissal Hmazzou

